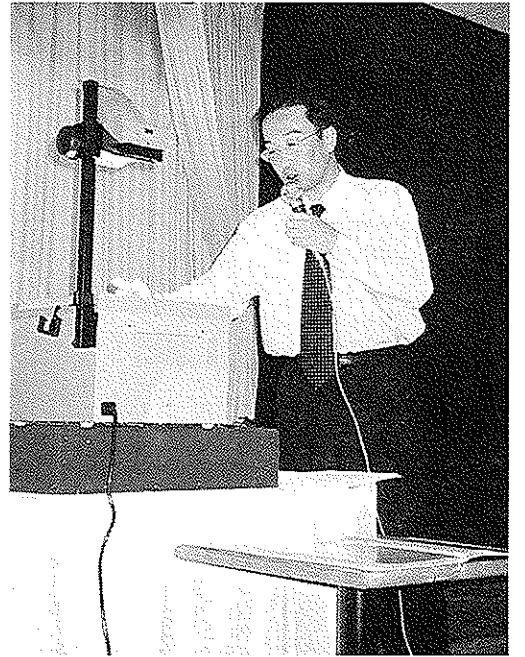




日赤の給与実務

一日赤給与と国家公務員給与の比較を中心に

教 宣 部 長 後 藤 孝 浩



かなければなりません。各ブロック・単組及び組合員一人一人においても、日赤の給与実務を十分に理解され、様々な課題を共に解決していくことができれば幸いです。

なお、この研修会終了後に聴講者の皆さんにアンケートを取らせてもらいました。参考までに、集計結果は以下のとおりです。

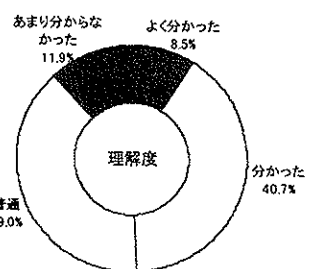
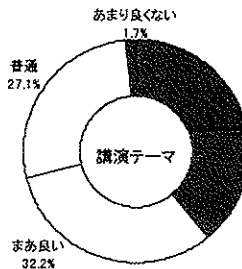
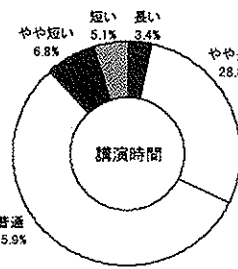
9月9日(日)、「日赤の給与実務一日赤給与と国家公務員給与の比較を中心に」をテーマに、幹部研修会を開催しました。

日赤新労は組合結成以来、国家公務員給与に追いつき追い越すことを目標に、これまで数々の成果を勝ち取ってきました。しかし、まだまだ国家公務員給与との格差は存在しており、今後さらに見直していかなければならないところではあります。

今回の研修会においては、俸給表、級別標準的職務内容表、級別資格基準表、初任給、昇給・昇格基準等の俸給関係を中心に諸手当や退職金まで、分厚い資料を用意して、国家公務員給与との比較を通じ、時間の許す限り幅広く解説したつもりです。

特に、昇格基準の運用におけるいわゆる双子・三つ子の関係(注)については、国家公務員は特定号俸を設定しており、この特定号俸以上で昇格する場合は昇格後の級の1号俸以上の号俸に昇格する制度を導入しています。一方の日赤は、昇格後の通算期間を調整する方法だけをとっているため、日赤は国家公務員より昇格後の号俸が低くなっています。この部分は、内容が非常に複雑で理解し難いものですが、幹部の皆さんの真剣に聴講する姿勢を拝見し、組合員一丸となって必ず改善できるものと確信しています。

我々は、今後も本社間との交渉において、日赤の給与体系や制度の改善に取り組んで行



(注) いわゆる双子・三つ子の関係とは、それぞれ二つ又は三つ以上の号俸が昇格後同一の号俸となる関係を示す俗称である。(詳細は、賃金委員会作成の「昇格基準の取扱い」10ページを参照のこと)

主査・参事制について

主査・参事制は給与要綱第8別表第6の「級別標準的職務内容表」の本社・支部関係に規定されていますが、医療施設・血液センターにはありません。職務の級の位置付けは、施設ごとに級別資格基準表を見比べればわかります。

日赤新労では、医療施設や血液センターにも主査・参事制を導入する場合は、7の「級別資格基準表」に採用された職員は、経験年数ごとにアップしていき、一年ごとにアップしていきますが、これを定期昇給と見なすのが別表第7及び第7の「双子・三つ子関係」といいます。その運用は給与要綱第18関係通知文書に規定されていますが、双子の下位では昇格した後六カ月の遅れがでます(最下位の級の場合は三カ月)。

この昇格基準表に基づいて、昇格する時に、対象昇格級及び号俸において直近上位もしくは同額に該当する号俸が、元の級において二つないし三つあることを「双子・三つ子関係」といいます。その運用は給与要綱第18関係通知文書に規定されていますが、双子の下位では昇格した後六カ月の遅れがでます(最下位の級の場合は三カ月)。

この不利な取扱いを是正するため、新労と本社間で昨年九月に覚書を取り交わし、現在も協議を重ねています。

この不利な取扱いを是正するため、新労と本社間で昨年九月に覚書を取り交わし、現在も協議を重ねています。

八月二十五日、第二回第一ブロック地方会議の後に、感謝の意を表しました。遠くから駆けつけてくれた組合OBであり、中央役員さん、本部の方やブロック関係各位に対して、当院を十期務められた大向廣司氏を招いて、これまでの功績を代表して厚く御礼申し上げます。

八月二十五日、第二回第一ブロック地方会議の後に、感謝の意を表しました。遠くから駆けつけてくれた組合OBであり、中央役員さん、本部の方やブロック関係各位に対して、当院を十期務められた大向廣司氏を招いて、これまでの功績を代表して厚く御礼申し上げます。

さて、ご存知のとおり、平成十四年十二月には東北新幹線が八戸まで延伸になり、これまで遠くまで足を踏まれている方も、非常に近い存在になるものと思っております。

当八戸地方は三陸の海の幸を始め、山の幸にも恵まれたところですので、お近くにお寄りの際には、是非当職団組合にお声をおかけください。いい穴場を紹介いたします。また、お泊まりの際は、朝まであなたを離しませんので、万全の体調で、お越しいただきますよう！お返しさせていただきます！

当八戸地方は三陸の海の幸を始め、山の幸にも恵まれたところですので、お近くにお寄りの際には、是非当職団組合にお声をおかけください。また、お泊まりの際は、朝まであなたを離しませんので、万全の体調で、お越しいただきますよう！お返しさせていただきます！

執行委員長・長根潤一

執行委員長・長根潤一

北から南から

一年後、新幹線が八戸へ

八戸赤十字病院職員組合

八月二十五日、第二回第一ブロック地方会議の後に、感謝の意を表しました。遠くから駆けつけてくれた組合OBであり、中央役員さん、本部の方やブロック関係各位に対して、当院を十期務められた大向廣司氏を招いて、これまでの功績を代表して厚く御礼申し上げます。

ユニバーサル・スタジオ・ジャパン 日帰り旅行

名古屋第二赤十字病院労働組合

このU・S・Jの創作顧問は何と！あのステイブ・スピルバーグだけに、超大作映画をリアルに再現したアトラクションや迫力満点のライダーショー。そして、本物そっくりの映画セットやストーリーショーと、誰もが楽しめる映画の世界を体験してきました。



200127-14(6)219

当日組合では六月二十三日、七月三日、七月十四日と三つの班に分かれて、開催されて間もないハリウッド映画から生まれた世界最高峰のムービー・テーマパーク、ユニバーサル・スタジオ・ジャパンツアーを企画しました。

最も素晴らしいショーは、噂どおり、ウォータ・ワールドでした。あの限られたステージの中で、女優や俳優たちが水上バイクを操縦したり、高い所から飛び降りたり、強烈な爆破シーンなど何度も驚かされ、そして水を大量にかけられました。

大人から子供まで楽しめる遊園地でした。また、機会があれば行きたいと思います。(レク部長・市原博仁)

◎臨時中央委員会開催について
日時 十月六日(土) 一三時
場所 都立産業貿易センター
議題
一、双子・三つ子の取扱いについて
二、高齢職員の昇給停止制度について
三、定年退職制度の導入について
四、施設における参事・主査制の導入について
五、その他

