

綱 領

- われわれは、社会正義に立脚した良識ある労働運動を通じて吾々の権利を守り、生活の安定と向上をはかる。
- われわれは、常に暴力と独裁を排し自由にして明朗なる民主的労働組合としての健全なる発展を期する。
- われわれは、赤十字の民主化と近代化を促進することによって、その人道的任務の達成に寄与する。

日赤新労

平成20年
5月25日
発行
第201号

発行所
日本赤十字新労働組合連合会
(日赤新労)
東京都港区浜松町2-6-8伸和ビル1F
TEL (03) 3433-3028
FAX (03) 3432-4560
Eメール shinro@shinro.org
ホームページ http://www.shinro.org/
発行責任者 渡辺 智恵

平成20年度 第一回中央委員会開催 夏期手当統一要求額を決定

五月十一日、十二日の両日、千葉市「ホテルグリーンタワー千葉」において、全国加盟単組より中央委員及びオブザーバー等八六名の参加のもと、平成20年度第一回中央委員会が開催された。

初日には部会及び専門部会が開催され、翌日の中央委員会では、議題である平成20年度ベアや夏期手当等について慎重な審議が行われた。

第一回中央委員会は、開例経済報告で「足踏み状態」のニュースも聞かれたが、会のことばの後、資格審査の結果、経営側の皆は高く、成立確認(出席中央委員のサブプライム住宅ローン問題が尾を引いて景気後退が懸念されている。さら、麻日赤)、副議長に長根潤一氏(八戸日赤)、書記に伊藤哲朗氏(名一日赤)が選出された。

審議に先立ち、山田中央執行委員長が挨拶に立ち、次のように述べた。

『日本経済は、政府の月次を容認するとして経団連の団体交渉を行い、本社の誠意ある対応を求めているところだが、今後は事務折衝も含め、賃金及び諸手当、昇格基準等を中心にさらに協議の場を設けていくこととしている。』

一昨年来話し合ってきた勤務評定は、この四月から制度として動き出した。最終的には特別昇給に反映させる制度となり、当初の提案とは異なる形でのスタートとなったが、我々としては定期昇給に反映させる制度とするよう引き続き申し入れており、交渉議事録も取り交わしている。制度のスタートを受けて、今後の各施設の対応には組合としても注視していかねばならない。

今中央委員会で、ベア以外に夏のボーナスについても議題にあがっているのでも、皆様に慎重かつ活発にご審議願いたい。』

その後、報告事項(部会・専門部会・一般経過)に入り、審議事項では平成20年度ベアや夏期手当等について審議が行われた。

なお、十一日に開催された懇親会に地元の千葉県赤十字血液センターより高木事務副部長にご臨席いただき、ご挨拶を頂戴した。

報告事項

- 一、各部報告
- 各部長から大会以降の活動報告が行われた。また、前日開催された各部会の報告は以下のとおりである。

【組織部】

- 各単組の現状報告
- 新入職員の組合勧誘
- ブロックセミナーリンクリストの活用

【署名簿活動について】

- 署名簿活動について
- 研修会の開催について

【教宣部】

- 研修会の開催について
- 単組新任役員研修会

【幹部研修会】

- 九月七日
- 八月八日、講師及び内容
- 初任者研修会
- ブロック単位で開催。助成金等については例年どおり。
- ホームページの活用

本社へ署名簿を提出

5月12日(月)、全国加盟単組より寄せられた組合員及びその家族10,859名の署名簿を本社に提出し、平成20年度給与改正等、日赤新労の要求事項の実現を強く申し入れました。署名簿は日赤新労の組織力を示す重要なものであり、本部活動の大きな後押しともなります。組合員の皆様には署名簿活動にご協力を頂き、ありがとうございました。



【血液センター部】

昨年度の労使協議会報告をもとに、施設の拡充と働きやすい職場環境の整備、定員制の見直しと適正な人員の策定及び配置、休日出勤体制の改善、財政調整制度の改善、緊急車両運転時の二名乗車及び運転講習、大型バス運転手の処遇等について意見交換。

【女性部】

本社看護部との労使協議会開催に向けて協議。メリリンクリストの活用、交替制勤務、夜勤問題、新人教育プログラム、管理者の労務管理、検査技師・薬剤師の病棟勤務、育児短時間勤務等について意見交換。

三、一般経過報告

今年度ベア等の交渉経過を中心に資料に基づいて本部活動の報告が行われた。

【病院部】

医師確保問題、保育施設の確保、オンコール料、危険手当、扶養手当、クールビズの導入、DPCについて意見交換。

【調査部】

- 機関紙「北から南から」への寄稿協力
- 調査結果の報告と活用
- 冊子「組合のはなし」の活用

【平成20年度中央委員】

○印は代表中央委員、闘争委員を兼ねる

- 【第一ブロック】(四名)
- 出岡佳江(清水日赤) 高橋 勲(愛知血七) 調
- 河崎勝自(福井血七) 調
- 長根潤一(八戸日赤) 調
- 【第二ブロック】(八名)
- 澤田浩幸(福島血七) 調
- 小森正人(芳賀日赤) 調
- 薄井啓一郎(大田原) 調
- 辺見光利(足利日赤) 調
- 丸橋 徹(原町日赤) 調
- 寺西清吾(秦野日赤) 調
- 猿田忠司(浜松日赤) 調
- 金沢丈夫(千葉血七) 調
- 阿久根茂樹(千葉血七) 調
- 【第三ブロック】(九名)
- 大口和哉(飯山日赤) 調
- 永岡弘道(名一日赤) 調
- 古川和親(名一日赤) 調
- 成瀬徳彦(名一日赤) 調
- 水野昌太(名二日赤) 調
- 坂野智恵子(名二日赤) 調
- 粕谷幸司(愛知血七) 調
- 【第四ブロック】(二名)
- 近藤修康(岡山血七) 調
- 柴田 淳(三原日赤) 調
- 【第五ブロック】(六名)
- 山本俊一(鳥取日赤) 調
- 川口広司(鳥取日赤) 調
- 三木伸良(岡山日赤) 調
- 小田昌弘(岡山日赤) 調
- 柴田 淳(三原日赤) 調
- 近藤修康(岡山血七) 調
- 【第六ブロック】(二名)
- 百田智博(今津日赤) 調
- 赤司裕美(嘉麻日赤) 調
- 以上、三〇名



義肢製作所を見学

千葉県支部職組と懇談会開催

五月十一日(日)、第一回の中央委員会を千葉市で開催するにあたり、日本赤十字社千葉支部義肢製作所を訪見し、その後千葉支部及び千葉赤十字血液センター職員組合の皆さんと懇談会を行いました。私自身、出張で行った地の赤十字病院には、義肢製作所を運ぶことになってしまいましたが、同じ赤十字病院であっても施設によって様々です。入り口の警備が厳しく入りにくい所、夜間休日の入り口がわかりにくい所、施設内にコンベアのある所、患者様からの苦情を玄関ホールに張り出している所、看護師のキャップ



義肢製作所にて小林製作係長より説明を受ける

五月十一日(日)、第一回の中央委員会を千葉市で開催するにあたり、日本赤十字社千葉支部義肢製作所を訪見し、その後千葉支部及び千葉赤十字血液センター職員組合の皆さんと懇談会を行いました。私自身、出張で行った地の赤十字病院には、義肢製作所を運ぶことになってしまいましたが、同じ赤十字病院であっても施設によって様々です。入り口の警備が厳しく入りにくい所、夜間休日の入り口がわかりにくい所、施設内にコンベアのある所、患者様からの苦情を玄関ホールに張り出している所、看護師のキャップ

五月十一日(日)、第一回の中央委員会を千葉市で開催するにあたり、日本赤十字社千葉支部義肢製作所を訪見し、その後千葉支部及び千葉赤十字血液センター職員組合の皆さんと懇談会を行いました。私自身、出張で行った地の赤十字病院には、義肢製作所を運ぶことになってしまいましたが、同じ赤十字病院であっても施設によって様々です。入り口の警備が厳しく入りにくい所、夜間休日の入り口がわかりにくい所、施設内にコンベアのある所、患者様からの苦情を玄関ホールに張り出している所、看護師のキャップ

五月十一日(日)、第一回の中央委員会を千葉市で開催するにあたり、日本赤十字社千葉支部義肢製作所を訪見し、その後千葉支部及び千葉赤十字血液センター職員組合の皆さんと懇談会を行いました。私自身、出張で行った地の赤十字病院には、義肢製作所を運ぶことになってしまいましたが、同じ赤十字病院であっても施設によって様々です。入り口の警備が厳しく入りにくい所、夜間休日の入り口がわかりにくい所、施設内にコンベアのある所、患者様からの苦情を玄関ホールに張り出している所、看護師のキャップ

五月十一日(日)、第一回の中央委員会を千葉市で開催するにあたり、日本赤十字社千葉支部義肢製作所を訪見し、その後千葉支部及び千葉赤十字血液センター職員組合の皆さんと懇談会を行いました。私自身、出張で行った地の赤十字病院には、義肢製作所を運ぶことになってしまいましたが、同じ赤十字病院であっても施設によって様々です。入り口の警備が厳しく入りにくい所、夜間休日の入り口がわかりにくい所、施設内にコンベアのある所、患者様からの苦情を玄関ホールに張り出している所、看護師のキャップ

准看護師が看護師免許を取得した場合の取扱いについて

日本赤十字社に勤務する准看護師が看護師学校養成所の通信制課程を修業し、看護師免許を取得した場合の昇格基準の取扱いが以下のとおりとなります。

1. 日本赤十字社に勤務する准看護師が看護師学校養成所の通信制課程(以下「移行教育」という。)を修業し、看護師免許を取得した場合には、当該准看護師が准看護師として2級に在職した期間の5割に相当する期間(1年未満の端数月数は切捨て。以下「換算経験年数」という。)を看護師免許取得日以後の在職年数に換算し、昇格基準に達したときに3級に昇格させるよう措置する。ただし、換算経験年数が6年以上であり、かつ、昇格基準表における「基準級号俸」を満たしている場合には、看護師免許取得日の属する年の翌年の4月1日に3級に昇格させるものとする。
2. この措置は、平成20年4月1日から実施する。ただし、日本赤十字社に勤務する准看護師であって、移行教育を修業し、平成20年4月1日(以下「実施日」という。)前に看護師免許を取得した者のうち、当該免許取得日に本件取扱いが適用されるものとした場合、実施日以前に3級に昇格することとなる者については、当該昇格があったものとした場合の実施日における級号俸に実施日をもって決定するものとする。

全社的福利厚生事業の補助内容について

下記について全社的福利厚生事業に関する協定の一部が改正されました。(平成20年4月1日実施)

- 人間ドック受診補助事業
人間ドック受診補助事業における補助対象を、「人間ドック」から「人間ドック等」に改め、従来の人間ドックのほか、政府管掌健康保険の生活習慣病予防健診を含める。
- 自己啓発補助事業
補助対象となる講座は、これまでの教育訓練給付制度の指定講座で施設長が業務遂行上必要と認めた講座に加え、施設長が業務遂行上必要と認めた講座で予め本社が承認した講座も対象とする。補助内容は、講座を受講したときに、受講費用の2分の1の額を補助する(補助上限額50,000円)。また、利用回数は職員1人につき、年1回1講座とする。ただし、履修期間が1年以上の講座は、1修学期間につき1回の補助とする。
(詳しくは本部からの通知文をご覧ください。)

第2ブロック 看護部会を開催

浜松赤十字病院職員組合



去る四月十九日、大田原赤十字病院主催にて第一回二ブロック会議が行われ、並行して看護部会が開かれました。

看護部会では本年度の本社看護部労使協議会に向けて、第二ブロックの意見をまとめる方向で話し合いました。内容としては、メニューとして、

去る四月十九日、大田原赤十字病院主催にて第一回二ブロック会議が行われ、並行して看護部会が開かれました。

看護部会では本年度の本社看護部労使協議会に向けて、第二ブロックの意見をまとめる方向で話し合いました。内容としては、メニューとして、

去る四月十九日、大田原赤十字病院主催にて第一回二ブロック会議が行われ、並行して看護部会が開かれました。

看護部会では本年度の本社看護部労使協議会に向けて、第二ブロックの意見をまとめる方向で話し合いました。内容としては、メニューとして、

去る四月十九日、大田原赤十字病院主催にて第一回二ブロック会議が行われ、並行して看護部会が開かれました。

看護部会では本年度の本社看護部労使協議会に向けて、第二ブロックの意見をまとめる方向で話し合いました。内容としては、メニューとして、

去る四月十九日、大田原赤十字病院主催にて第一回二ブロック会議が行われ、並行して看護部会が開かれました。

看護部会では本年度の本社看護部労使協議会に向けて、第二ブロックの意見をまとめる方向で話し合いました。内容としては、メニューとして、



る結果となるでしょう。それから、夜勤を二名で行っているところがあるようで、とても休憩できないとのことでした。最低三名は必要と考えます。

また、認定看護資格取得に関して、同じ赤十字病院なのに補助等の処遇が異なるのはおかしいとの意見が、全国的に看護師が不足している中、人員確保は必須

共同購入のすすめ
岡山赤十字病院従業員組合

共同購入のすすめ

岡山赤十字病院従業員組合

当単組では、現在二九店舗が指定店として加盟しており、飲食店をはじめとして百貨店、ガソリンスタンド、大手不動産会社や保険会社など、幅広い分野で利用しています。

週二回、指定店による販売を行っており、例えば手作りケーキの販売では、三時間足らずの間に売り上げが三万円ほどあります。また、ガソリンスタンドの一月の売上げも七〇万円、その他を合わせると月に約三百万円の利用があり、それらを給与から天引きしています。

百貨店が指定店になってから、外貨を通して店に足を運ぶ手間がなく、割引価格で買える物がたくさんあります。また、最近ではシネコンのチケットを格安料金で販売していますが、全国で使用でき、有効期限も半年と長く、組合員には好評です。現在、これらの業務は執行部と二名のパート事務員で運営しています。

昨日、組合離れや「組合

ありました。規程とはいかないまでも、指標は掲げてほしいものです。本年度から国家公務員に對して施行される育児短時間勤務制を、離職予防の一貫として導入してほしいと、全国的に看護師が不足している中、人員確保は必須

ですが、生活向上のために共同購入や指定店等を利用することによって、組合に加入している意義を実感できると思っています。

共同購入や指定店等を利用することによって、組合に加入している意義を実感できると思っています。

共同購入や指定店等を利用することによって、組合に加入している意義を実感できると思っています。

単組新任役員研修会

6月21日(土)~22日(日)

浜松市「ホテル米久」

演題：組合活動と労働法(仮)
講師：明治大学法学部講師 松岡 二郎 氏

